

MAJ 2022

LEGAL ALERT

PRAWO PRACY



BKB BARAN
KSIĄŻEK
BIGAJ

Trape
Konarski
Podrecki
& Wspólnicy

TKP

Zawieszenie biegu terminów załatwiania spraw z zakresu legalizacji pobytu cudzoziemców

W związku z wojną na Ukrainie i masową migracją obywateli Ukrainy do Polski, urzędy wojewódzkie obecnie są mocno obciążone pracą i nierzadko mają problem z terminowym załatwianiem spraw. W związku z tym, zgodnie z nowelizacją tzw. Specustawy z 8 kwietnia 2022 r., od 15 kwietnia do 31 grudnia 2022 r. **zawieszony został bieg terminów na załatwienie niektórych spraw z zakresu legalizacji pobytu cudzoziemców, w postępowaniach prowadzonych przez wojewodów, m.in. w przedmiocie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy (art. 100c Specustawy)**. Wskazany przepis wyłącza przepisy o bezczynności organu. M.in. na wojewodę nie jest nakładana grzywna, jeśli nie wyda rozstrzygnięcia w terminie określonym przepisami prawa. Wojewoda nie ma również obowiązku powiadamiania strony lub uczestnika postępowania o niezakończonym w terminie (art. 36 Kodeksu postępowania administracyjnego).

W komunikacie z 25 kwietnia 2022 Urząd do Spraw Cudzoziemców wyjaśnił, że skutkiem wprowadzenia ww. przepisu nie jest wstrzymanie prowadzenia postępowań. Nadal będą one procedowane, a nowe wnioski będą przyjmowane. Urząd podkreśla również, że wprowadzone rozwiązanie dotyczy wszystkich cudzoziemców, niezależnie od posiadanego obywatelstwa.

Więcej informacji:

<https://www.gov.pl/web/udsc/zawieszenie-biegu-terminow-zalatwiania-spraw-przez-wojewodow-nie-oznacza-wstrzymania-prowadzenia-postepowan>

Informacja o nowelizacji tzw. specustawy

Zgodnie z podpisaną przez Prezydenta nowelizacją Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tzw. Specustawa), która weszła w życie 30 kwietnia 2022 r., między innymi:

- **Z 60 do 120 dni został wydłużony okres, za który osoby zapewniające obywatelom Ukrainy zakwaterowanie i wyżywienie mogą wystąpić o świadczenia pieniężne z tego tytułu.** Dotyczy to również wniosków, które zostały złożone przed wejściem w życie ustawy.
- W Specustawie przewidziano, że zostanie utworzona baza wniosków o udzielenie świadczeń pieniężnych, w której gminy będą mogły sprawdzić, czy dla osoby, której dotyczy wniosek nie złożono wniosku ze wskazaniem innego miejsca pobytu na zakwaterowanie, porównanie danych zawartych we wniosku z danymi zgromadzonymi w rejestrze PESEL, czy sprawdzenie daty wjazdu obywatela Ukrainy do Polski.



Więcej informacji:

<https://dziennikustaw.gov.pl/D2022000093001.pdf>

Projekt rozporządzenia dotyczącego zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy

Na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji pojawił się projekt z 27 kwietnia 2022 r., Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ma ono zastąpić obecnie obowiązujące Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

Poniżej przedstawiamy wybrane założenia projektu.



- Wprowadzenie nowych formularzy oświadczeń oraz wniosków składanych w celu legalizacji pracy cudzoziemców w Polsce.
- Tylko podmiot powierzający wykonywanie pracy będzie mógł podpisać oświadczenie o niekaralności (będące załącznikiem m.in. do wniosku o zezwolenie na pracę). W uzasadnieniu do projektu podkreślono, że tego oświadczenia nie będzie mógł podpisać pełnomocnik podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (choć może podpisać sam wniosek o zezwolenie na pracę). Oświadczenie o niekaralności będzie musiało być zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i być podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem (obecnie obowiązujące rozporządzenie nie przewiduje takiego wymogu).
- Wymóg weryfikacji przez organ tożsamości podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, wnioskującego o wydanie zezwolenia na pracę lub pracę sezonową, a także ubiegającego się o wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń. Jednocześnie rozporządzenie nie wskazuje, w jaki sposób „technicznie” będzie to następować (w uzasadnieniu projektu jest tylko wzmianka, że sposób w jaki organ będzie mógł tego dokonać w praktyce będzie uzależniony od tego, czy podmiot powierzający wykonywanie pracy jest osobą fizyczną czy prawną oraz od postaci w jakiej złożono wniosek). Projektodawca zrezygnował z obecnego w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu wymogu dołączenia do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, pracę sezonową lub wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, kopii dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość pracodawcy.
- Sprecyzowanie, że dowód wpłaty powinien określać cudzoziemca, którego dotyczy dany wniosek (projekt nie wskazuje, w jaki sposób cudzoziemiec ma zostać określony w opisie dowodu wpłaty).
- Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniach, których dotyczy rozporządzenie, powinny być składane się wraz z ich tłumaczeniem na język polski - doprecyzowanie, że tłumaczenie musi być dokonane przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.

Postępowania dotyczące zezwoleń na pracę i oświadczeń, wszczęte przed wejściem w życie nowego rozporządzenia będą prowadzone na podstawie dotychczasowych przepisów. O dalszych losach projektu będziemy Państwa informować na bieżąco.

Więcej informacji:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12359350/katalog/12876202#12876202>

Praca zdalna oraz kontrola trzeźwości pracowników – projekt nowelizacji kodeksu pracy

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt nowelizacji kodeksu pracy regulujący kwestie dotyczące pracy zdalnej oraz kontroli trzeźwości pracowników.

Główne założenia projektu w zakresie pracy zdalnej są następujące:



- wedle projektu praca zdalna oznacza pracę, która może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość,
- praca zdalna będzie mogła być wykonywana okazjonalnie na wniosek pracownika w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym,
- pracodawca będzie zobowiązany m.in. zapewnić pracownikowi materiały i narzędzia pracy, w tym urządzenia techniczne, niezbędne do wykonywania pracy zdalnej,
- obowiązek pokrycia kosztów albo wypłaty ekwiwalentu będzie mógł zostać zastąpiony obowiązkiem wypłaty ryczałtu, którego wysokość ma odpowiadać przewidywanym kosztom ponoszonym przez pracownika w związku z pracą zdalną.

Główne założenia projektu w zakresie kontroli trzeźwości są następujące:

- jeżeli będzie to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia, pracodawca będzie mógł wprowadzić kontrolę trzeźwości pracowników,
- kontrola trzeźwości obejmuje badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie,
- wprowadzenie kontroli trzeźwości, grupę lub grupy pracowników objętych kontrolą trzeźwości i sposób przeprowadzania kontroli trzeźwości, w tym rodzaj urządzenia wykorzystywanego do kontroli, czas i częstotliwość jej przeprowadzania, ustala się w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy albo w obwieszczeniu, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy,

- o wprowadzeniu kontroli trzeźwości pracodawca informuje pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy nie później niż 2 tygodnie przed rozpoczęciem jej przeprowadzania,
- pracodawca nie dopuszcza pracownika do pracy, jeżeli kontrola trzeźwości wykaże obecność alkoholu w organizmie pracownika wskazującą na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości albo zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub spożywał alkohol w czasie pracy.

Więcej informacji:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12354104/katalog/12835646#12835646>

Projekt dotyczący elektronicznego zawierania umów

Na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji pojawił się projekt z 20 kwietnia 2022 r. Ustawy o niektórych umowach zawieranych elektronicznie oraz o zmianie ustawy o pomocy społecznej. **Głównym celem projektu jest pomoc małym podmiotom (mikroprzedsiębiorcom, rolnikom, osobom fizycznym) w czynnościach związanych m.in. z zawieraniem umów o pracę, umów zlecenia lub umów o świadczenie usług, w aspekcie ubezpieczeń społecznych (m.in. zgłoszenie pracownika do ZUS, obliczanie wysokości składek) oraz podatków. Ww. czynności będą mogły być realizowane za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, za zgodą obu stron umowy.**

Wybrane propozycje:



- udostępnienie przez ministra właściwego do spraw pracy systemu teleinformatycznego umożliwiającego zawieranie umów według gotowych szablonów, dostęp do systemu teleinformatycznego będzie zapewniony po zalogowaniu się za pomocą profilu zaufanego, na indywidualnym koncie na portalu praca.gov.pl.
- Wprowadzenie gotowych do wypełniania szablonów umów, które będą udostępniane w systemie teleinformatycznym, co zapewni ich sprawną dystrybucję oraz ułatwi wszystkim osobom zainteresowanym ich zawarciem (mikroprzedsiębiorcom, rolnikom, a także osobom fizycznym) obsługę całego procesu.
- Rozszerzenie zastosowania podpisu zaufanego ze spraw urzędowych na zawieranie umów o pracę oraz umów zlecenia pomiędzy pracodawcą a pracownikiem na portalu praca.gov.pl; umowy za pośrednictwem systemu będą mogły zostać podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem osobistym lub podpisem zaufanym.
- System teleinformatyczny dokona zgłoszeń do ZUS i KAS (Krajowa Administracja Skarbowa), możliwe będzie również wyliczanie i opłacanie składek i zaliczek podatkowych oraz wysokości wynagrodzenia należnego pracownikowi.
- Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego możliwe będzie również m.in. wystawianie wniosków urlopowych, naliczanie i rozliczanie urlopu, wystawianie świadectwa pracy oraz dokonywanie czynności w zakresie zmiany lub rozwiązania umowy.

- Realizowanie w systemie czynności związanych z prowadzeniem i przechowywaniem dokumentacji pracowniczej.

O dalszych losach projektu będziemy Państwa informować na bieżąco.

Więcej informacji:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12354302/katalog/12837316#12837316>

Planowane podwyższenie wysokości diety z tytułu krajowej podróży służbowej

Zgodnie z projektem Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej, z dnia 6 maja 2022 r., opublikowanym 11 maja 2022 r. na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji, **przewidywane jest podwyższenie kwoty diety z tytułu krajowej podróży służbowej do wysokości 38 zł** – za dobę podróży. Przypominamy, że obecnie kwota diety przysługującej pracownikowi z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju wynosi 30 zł i nie była zwiększana od 2013 r.

Więcej informacji:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12359601/katalog/12878122#12878122>

Autorzy:

- ◆ Michał Bering
- ◆ Łukasz Łaguna
- ◆ Bartosz Retkowski
- ◆ Magdalena Solich

Powyższy newsletter ma charakter informacyjny i nie stanowi jakiegokolwiek formy porady prawnej.

W przypadku pytań jesteśmy do Państwa dyspozycji
pod adresem e-mail office@ksiazeklegal.pl
lub
pod numerem telefonu + 48 12 426 42 31