

ТРАВЕНЬ 2022

LEGAL ALERT

ТРУДОВЕ ПРАВО



BKB BARAN
KSIĄŻEK
BIGAJ

Truple
Konarski
Podrecki
& Wspólnicy

TKP

Призупинення строків вирішення питань, пов'язаних з легалізацією перебування іноземців

Через війну в Україні та масову міграцію громадян України до Польщі воєводські управління наразі обтяжені і часто мають проблеми з вирішенням питань вчасно. Тому, відповідно до поправки до т. зв. Спеціального закону від 8 квітня 2022 року, з 15 квітня по 31 грудня 2022 року призупинено строки вирішення окремих питань, пов'язаних з легалізацією перебування іноземців у провадженнях, які вели воєводи, напр. оформлення посвідки (дозволу) на тимчасове проживання (ст. 100с Спеціального закону). Зазначене положення виключає положення про бездіяльність органу. У тому числі штраф на воєводу не буде накладено, якщо він не винесе рішення у визначений законом строк. Також воєвода не буде зобов'язаний повідомляти сторону або учасника процесу про неврегулювання справи вчасно (ст. 36 Адміністративного процесуального кодексу).

У повідомленні від 25 квітня 2022 р. Управління у справах іноземців пояснило, що в результаті запровадження вищезгаданого положення не зупиняє провадження у справі. Вони все одно будуть оброблені, а нові заявки прийматимуться. У відомстві також наголошують, що запроваджене рішення стосується всіх іноземців, незалежно від їх громадянства.

Більше інформації:

<https://www.gov.pl/web/udsc/zawieszenie-biegu-terminow-zalatwiania-spraw-przez-wojewodow-nie-oznacza-wstrzymania-prowadzenia-postepowan>

Зміни до Закону про допомогу громадянам України

Відповідно до підписаних Президентом змін до Закону про допомогу громадянам України у зв'язку зі збройним конфліктом на території цієї держави (так званий Спеціальний закон), зокрема впроваджуються такі зміни:

- Період, за який особи, які надають житло та харчування громадянам України, можуть звернутися за грошовою виплатою, збільшено з 60 до 120 днів. Це також стосується заяв, поданих до набрання чинності Законом.
- Законом передбачено, що буде створено базу даних заяв про надання грошової допомоги, в якій муніципалітети зможуть перевіряти, чи не подано заяву на особу, якої стосується заява, із зазначенням іншого місця проживання, порівняти дані, що містяться в заяві, з даними, зібраними в реєстрі PESEL, або перевірити дату в'їзду громадянина України на територію Польщі.



Закон набрав чинності 30 квітня 2022 року.

Більше інформації:

<https://dziennikustaw.gov.pl/D2022000093001.pdf>

Проект розпорядження про дозволи на роботу та декларації про доручення роботи

На сайті Центру урядового законодавства з'явився проект розпорядження Міністра сім'ї та соціальної політики від 27 квітня 2022 року про дозволи на роботу та декларації про доручення роботи іноземцям. Це розпорядження має замінити діюче Розпорядження Міністра сім'ї, праці та соціальної політики від 7 грудня 2017 року про видачу дозволу на роботу іноземцю та внесення декларації про доручення роботи іноземцю до реєстру декларацій.

Нижче ми представляємо вибрані пропозиції із проекту.



- Запровадження нових форм декларацій та заяв, що подаються з метою легалізації роботи іноземців у Польщі.
- Підписати декларацію про несудимість (додається, зокрема, до заяви про дозвіл на працевлаштування), зможе лише особа, яка доручає виконання роботи. В обґрунтуванні проекту наголошувалося, що цю декларацію не може підписати повірений суб'єкта, який доручає виконання робіт (хоча він може підписати саму заяву про отримання дозволу на роботу). Декларація про несудимість повинна відповідати фактам на дату подання заяви та бути підписана не раніше ніж за 30 днів до цієї дати (такої вимоги чинним законодавством не передбачено).
- Вимога про підтвердження органом особи, яка доручає виконання роботи, подає заяву про надання дозволу на роботу чи сезонну роботу, а також здійснює подання декларації про доручення робіт для внесення до реєстру декларацій. Разом з тим, у розпорядженні не зазначено, як «технічно» це буде зроблено (в обґрунтуванні проекту є лише згадка, що спосіб, яким орган зможе це зробити на практиці, буде залежати від того, чи суб'єкт, який доручає виконання роботи, є фізичною або юридичною особою та яким чином подано заяву). Ініціатор проекту відмовився від вимоги чинного розпорядження додавати до заяви про дозвіл на роботу, дозвіл на сезонну роботу або внесення декларації про доручення роботи копію посвідчення особи або інший документ, що підтверджує особу роботодавця.
- Уточняється, що в підтвердженні платежу відповідного збору має бути зазначено іноземця, якого стосується заява (у проекті не вказано, як іноземець має бути ідентифікований в описі підтвердження платежу).
- Документи, складені іноземною мовою, за винятком проїзних документів, які використовуються як докази у провадженні, на яке поширюється дія розпорядження, слід подавати разом з їх перекладом польською мовою - пояснюється, що переклад має бути здійснений присяжним перекладачем, внесеним до списку присяжних перекладачів, який веде Міністр юстиції.

Проведення щодо дозволів та декларацій на роботу, розпочати до набрання чинності новим розпорядженням, здійснюватиметься на підставі чинного розпорядження. Ми будемо інформувати вас про майбутнє проекту.

Більше інформації:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12359350/katalog/12876202#12876202>

Дистанційна робота та контроль тверезості працівників - проект змін до Трудового кодексу

На сайті Центру урядового законодавства опубліковано проект змін до Трудового кодексу, які регулюють питання дистанційної роботи та контролю за тверезістю працівників.

Основні пропозиції проекту у сфері дистанційної роботи такі:



- згідно з проектом, під дистанційною роботою розуміється робота, яка може виконуватися повністю або частково у місці, зазначеному працівником та погодженому з роботодавцем, у тому числі за місцем проживання працівника, зокрема з використанням засобів прямого дистанційного зв'язку,
- дистанційна робота може виконуватися періодично на прохання працівника, не більше 24 днів у календарному році,
- роботодавець буде зобов'язаний, зокрема, забезпечити працівника робочими матеріалами та інструментами, у тому числі технічними засобами, необхідними для виконання дистанційної роботи,
- зобов'язання щодо покриття витрат або виплати еквіваленту таких витрат може бути замінено зобов'язанням виплатити одноразову суму, розмір якої повинен відповідати очікуваним витратам, що будуть понесені працівником у зв'язку з дистанційною роботою.

Основні пропозиції проекту щодо контролю тверезості такі:

- у разі необхідності забезпечення охорони життя і здоров'я працівників або інших осіб чи майна роботодавець зможе запровадити для працівників перевірку на тверезість,
- контроль тверезості включає тестування з використанням методів, які не потребують лабораторних тестувань, із застосуванням приладу з дійсним документом, що підтверджує його калібрування,
- запровадження контролю на тверезість, група чи групи працівників, які охоплені перевіркою на тверезість, та спосіб проведення перевірки на тверезість, у тому числі тип приладу, що використовується для контролю, час і періодичність його проведення, визначаються у колективному договорі або в правилах трудового розпорядку або в повідомленні, якщо на роботодавця не поширюється колективний договір (у нього відсутній колективний договір) або якщо роботодавець не зобов'язаний встановлювати правила трудового розпорядку,
- роботодавець інформує працівників про проведення перевірки на тверезість у порядку, встановленому для даного роботодавця, не пізніше ніж за 2 тижні до її проведення,
- роботодавець не допускає працівника до роботи, якщо перевірка на тверезість вказує на наявність алкоголю в організмі працівника, що свідчить про стан після вживання алкоголю або стан сп'яніння, або є обґрунтована підозра, що працівник вийшов на роботу після вживання алкоголю або в стані алкогольного сп'яніння або вживав алкоголь під час роботи.

Більше інформації:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12354104/katalog/12835646#12835646>

Проект з електронного укладання договорів

На сайті Центру урядового законодавства з'явився проект Закону від 20 квітня 2022 року про окремі договори, що укладаються в електронному вигляді, та внесення змін до Закону про соціальну допомогу. Основною метою проекту є допомога малим суб'єктам господарювання (мікропідприємцям, фермерам, фізичним особам) у діяльності, пов'язаній, зокрема, з укладенням трудових договорів, договорів доручення (*umowa zlecenia*) чи договорів про надання послуг (*umowa o świadczenie usług*) та деяких інших видів договорів, у аспекті соціального страхування (наприклад, щодо подачі звітності про працівника до ZUS, обчислення суми внесків) та податків. Вказана вище діяльність може здійснюватися через систему ІКТ за згодою обох сторін договору.

Вибрані пропозиції:



- Створення міністром, відповідальним за питання праці, ІКТ-системи, що дозволяє укласти договори за готовими шаблонами; доступ до системи ІКТ буде надано після входу за допомогою довіреного профілю, через індивідуальний обліковий запис на praca.gov.pl.
- Запровадження готових до заповнення шаблонів договорів, які будуть доступні в системі ІКТ, що забезпечить їх ефективне розповсюдження та спростить процес їх укладення усім зацікавленим особам (мікропідприємцям, фермерам та фізичним особам).
- Поширення використання довіреного підпису (*podpis zaufany*) з офіційних питань на укладання трудових договорів та договорів доручення між роботодавцем і працівником на порталі praca.gov.pl; через систему можна підписувати договори кваліфікованим електронним підписом (*kwalifikowany podpis elektroniczny*), особистим (*podpis osobisty*) або довіреним підписом (*podpis zaufany*).
- Система ІКТ подаватиме звітність до ZUS та KAS (Національна податкова адміністрація), також можна буде розрахувати та сплатити внески та податкові аванси та визначити розмір винагороди, належної працівникові.
- Через систему ІКТ також можна буде, серед іншого, здійснювати оформлення заяв на відпустку, нарахування та розрахунок за відпустки, видачу довідок про працевлаштування та діяльність щодо зміни або розірвання договору.
- Виконання заходів щодо ведення та зберігання в системі документації працівників.

Ми будемо інформувати вас про майбутнє проекту.

Більше інформації:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12354302/katalog/12837316#12837316>

Заплановано збільшення розміру виплати за відрядження всередині країни

Відповідно до проекту Розпорядження Міністра сім'ї та соціальної політики про внесення змін до Розпорядження про виплати працівникам державних органів або органів місцевого самоврядування під час відрядження від 06.05.2022, опублікованого 11.05.2022 на сайті Центру урядового законодавства, планується збільшити розмір виплати за відрядження по країні до 38 злотих – за день відрядження. Нагадуємо, що наразі розмір виплати, на яку працівник має право за відрядження по території країни, становить 30 злотих і не збільшувався з 2013 року.

Більше інформації:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12359601/katalog/12878122#12878122>

Автори:

- ◆ Michał Bering
- ◆ Łukasz Łaguna
- ◆ Bartosz Retkowski
- ◆ Magdalena Solich

Наведений вище інформаційний бюлетень носить інформаційний характер і не є формою юридичної консультації.

Якщо у вас виникнуть запитання, ми доступні за електронною адресою office@ksiazeklegal.pl або по телефону + 48 12 426 42 31