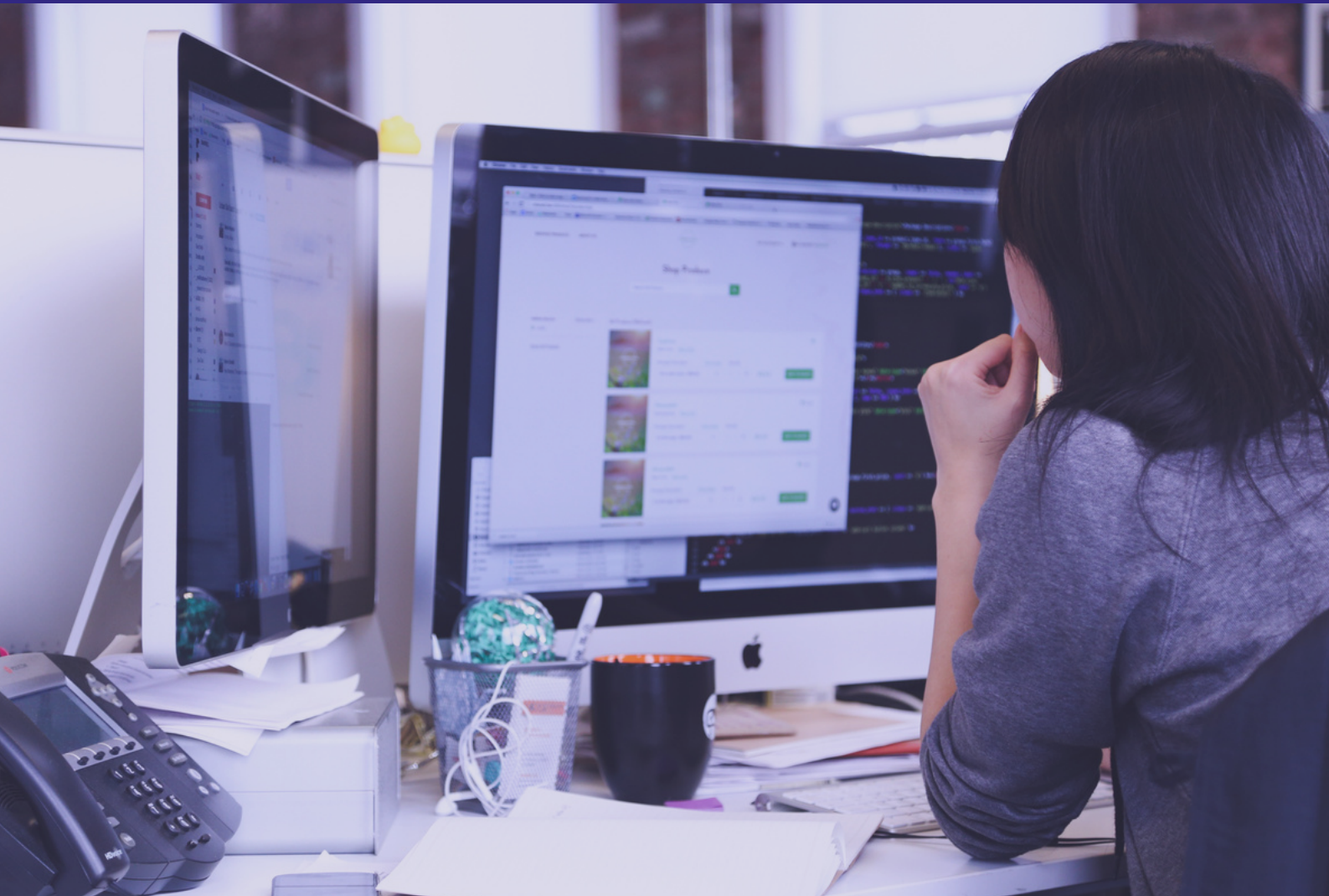


SIERPIEŃ 2022

LEGAL ALERT

PRAWO PRACY



BKB BARAN
KSIĄŻEK
BIGAJ

Truple
Konarski
Podrecki
& Wspólnicy

TKP

Planowane podwyższenie wysokości diety z tytułu podróży służbowej

Niedawno, w ramach alertów tygodniowych naszej Kancelarii, informowaliśmy Państwa o podwyższeniu wysokości diety z tytułu krajowej podróży służbowej – z kwoty 30 do 38 złotych – za dobę podróży. Podwyższenie nastąpiło z dniem 28 lipca 2022 r. Natomiast, na stronie Rządowego Centrum Legislacji pojawił się projekt z dnia 29 lipca 2022 r., w którym przewidziano kolejne zmiany w tej kwestii:



- od 1 stycznia 2023 r. - podniesienie wysokości diety z tytułu krajowej podróży służbowej do kwoty 45 złotych – za dobę podróży;
- zmiany wysokości kwot diet za dobę podróży zagranicznej oraz kwot limitu na nocleg w poszczególnych państwach, np. w przypadku Wielkiej Brytanii – dieta: 45 GBP, limit na nocleg: 220 GBP (obecnie kwota diety to: 35 GBP, limit na nocleg: 200 GBP).

Więcej informacji:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12362611/katalog/12899769#12899769>

Zmiany dotyczące zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W dniu 29 lipca 2022 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wprowadziło ono m.in. nowe wzory wniosków o wydanie zezwolenia na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Więcej informacji:

<https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2022/pozycja/1558>

Nowelizacja Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej i kontroli trzeźwości – aktualny status

Uprzejmie informujemy, że dnia 7 lipca 2022 r. na posiedzeniu Sejmu odbyło się pierwsze czytanie projektu dotyczącego pracy zdalnej i kontroli trzeźwości pracowników, którego założenia opisywaliśmy w poprzednim alercie. W dalszym ciągu będziemy Państwa informować o dalszych losach projektu.

Więcej informacji:

<https://www.sejm.gov.pl/sejm9.nsf/PrzebiegProc.xsp?nr=2335>

Kolejna wersja projektu zmian do Kodeksu pracy wdrażających tzw. dyrektywę work-life balance oraz dyrektywę w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w UE

W poprzednim alercie opisywaliśmy założenia projektu z 3 czerwca 2022 r., dotyczącego wdrożenia do polskiego prawa przepisów unijnych dyrektyw: tzw. dyrektywy *work-life balance* oraz dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w UE. Tymczasem, od tego momentu, na stronie Rządowego Centrum Legislacji została opublikowana kolejna wersja tego projektu (tj. projekt z dnia 25 lipca 2022 r.). W porównaniu z poprzednią wersją, między innymi:



- ostatnia wersja projektu zawiera zmianę w zakresie urlopu opiekuńczego. Usunięto z niej wymóg, zgodnie z którym, osoba wymagająca opieki lub wsparcia musiała wymagać „znaczej opieki” lub „znacznego wsparcia” (obecnie brak jest wzmianki, by opieka lub wsparcie były wymagane w znacznym stopniu).
- Doprecyzowano również, że do okresu zatrudnienia, obliczanego dla potrzeb możliwości złożenia wniosku o formę zatrudnienia z bardziej przewidywalnymi lub bezpieczniejszymi warunkami pracy, wlicza się pracownikowi okres zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy, jeśli zmiana pracodawcy nastąpiła m.in. wskutek przejścia zakładu pracy.
- Inne zmiany redakcyjne, np. przereformowanie przepisu dotyczącego ochrony zatrudnienia w przypadku wniosku o elastyczną organizację czasu pracy (obecnie - art. 188(1) § 7; w projekcie z 3 czerwca 2022 r. ta kwestia była ujęta w art. 177 § 1).

Zwracamy uwagę, że powyższe dyrektywy powinny być zostać wdrożone do polskiego prawa do 2 sierpnia 2022 r.

Więcej informacji:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12356556/katalog/12855413#12855413>

Nowy projekt ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa (sygnalistów)

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji pojawił się nowy (czwarty) projekt ustawy o ochronie sygnalistów. W nowym projekcie nie wprowadzono znaczących zmian w stosunku do poprzedniej wersji. Wobec tego, należy spodziewać się, że ostateczna wersja projektu ustawy o sygnalistach będzie zbliżona do tej, która została obecnie opublikowana.

Więcej informacji:

<https://lnkd.in/dZjCzQXN>

Link do naszego alertu o poprzednim projekcie ustawy:
<https://lnkd.in/dDQwQA3x>

Projekt ustawy o sporach zbiorowych pracy

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji ukazał się projekt ustawy o sporach zbiorowych pracy.



- Wśród propozycji wskazuje się m.in. na odejście od enumeratywnego określenia przedmiotu sporu zbiorowego.
- Projekt ustawy zawiera także nową definicję sporu zbiorowego, wedle której „spór zbiorowy pracy osób wykonujących pracę zarobkową z pracodawcą lub pracodawcami o zbiorowe prawa lub wolności związkowe, a także o zawodowe, ekonomiczne lub socjalne zbiorowe interesy lub prawa, związane z wykonywaniem pracy”. W istocie proponowana zmiana polega na tym, że spór mógłby być prowadzony we wszelkich sprawach zbiorowych, w których związki zawodowe reprezentują osoby wykonujące pracę zarobkową.
- Kolejne rozwiązanie, które znalazło się w projekcie ustawy o sporach zbiorowych to obowiązek prowadzenia sporu zbiorowego przez wspólną reprezentację związkową albo co najmniej z udziałem organizacji reprezentatywnych według zasad negocjowania układów zbiorowych pracy.
- Projekt ustawy wprowadza także sądową kontrolę legalności referendum strajkowego w trybie przyspieszonym, z jednoczesnym zakazem strajkowania na czas postępowania.
- Projekt ustawy przewiduje, że strony sporu mogą uzgodnić, że rokowania będą prowadzone z udziałem mediatora.
- Inną z propozycji jest przeprowadzenie głosowania w sprawie ogłoszenia strajku w terminie 30 dni od dnia sporządzenia protokołu rozbieżności kończącego postępowanie mediacyjne.
- W projekcie zaproponowano wydłużenie terminu ogłoszenia strajku, który jest zapowiadany w zgłoszeniu sporu (z 14 do 21 dni), tak aby strony miały więcej czasu na prowadzenie rokowań i tym samym większą szansę na porozumienie.

Więcej informacji:

<https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12361950>

Powołanie do pełnienia funkcji a ubezpieczenie zdrowotne – doprecyzowanie przepisów

Od 1 stycznia 2022 roku w Ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych obowiązuje przepis, zgodnie z którym osoby powołane do pełnienia funkcji na mocy aktu powołania, które z tego tytułu pobierają wynagrodzenie, są objęte ubezpieczeniem zdrowotnym.



- W związku z dotychczasowym brzmieniem tego przepisu pojawiały się liczne wątpliwości, czy dotyczy on również prokurentów, a wątpliwości te ZUS rozwiązywał dotychczas w drodze indywidualnych interpretacji.
- W obowiązującej od dnia 1 lipca 2022 roku zmianie ustawy doprecyzowano, że prokurenci również podlegają ubezpieczeniu zdrowotnemu. Wskazano też, że obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego nie podlegają osoby powołane do pełnienia funkcji i prokurenci, których roczne wynagrodzenie z tego tytułu nie przekracza 6.000,00 zł.
- Konsekwencją doprecyzowania ustawy jest zmiana opisu kodu ubezpieczenia osób, których dotyczą wprowadzone zmiany. Wiąże się to z koniecznością pobrania aktualizacji kodu w Programie Płatnik.

Więcej informacji:

<https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2022/pozycja/1265>

<https://www.zus.pl/-/informacja-dotycz%C4%85ca-zmiany-opisu-kodu-tytu%C5%82u-ubezpieczenia-os%C3%B3b-powo%C5%82anych-do-pe%C5%82nienia-funkcji?redirect=%2Fo-zus%2Faktualnosci#2>

Wizy dla kierowców z Białorusi

W przypadku kierowców z Białorusi, którzy przebywają w Polsce na podstawie wizy krajowej, a ostatni dzień okresu ich pobytu przypada od dnia 1 września 2022 r., okres ważności wizy ulegnie przedłużeniu z mocy prawa do dnia 31 grudnia 2022 r. Nowe przepisy obowiązują od 18 sierpnia 2022 r.



- Na podstawie przedłużonej wizy kierowcy ci będą uprawnieni do przekraczania granicy – po umieszczeniu w ich dokumentach podróży odpowiedniej naklejki wizowej.
- Z nowego rozwiązania będą mogły skorzystać te osoby, które w podlegających przedłużeniu wizach krajowych mają wskazany okres pobytu krótszy niż 1 rok.
- Przedłużeniu do dnia 31 grudnia 2022 r. ulegną również okresy ważności zezwolenia na pobyt czasowy, jeśli ostatni dzień ważności pozwolenia przypada od dnia 1 września 2022 r.

Więcej informacji:

<https://www.gov.pl/web/udsc/szczegolne-regulacje-dotyczace-pobytu-obywateli-bialorusi-bedacych-kierowcami-w-transportie-drogowym>

Autorzy:

- ◆ Michał Bering
- ◆ Łukasz Łaguna
- ◆ Magdalena Solich

Powyższy newsletter ma charakter informacyjny i nie stanowi jakiejkolwiek formy porady prawnej.

W przypadku pytań jesteśmy do Państwa dyspozycji
pod adresem e-mail office@ksiazeklegal.pl
lub
pod numerem telefonu + 48 12 426 42 31