

ВЕРЕСЕНЬ 2022

LEGAL ALERT ТРУДОВЕ ПРАВО



BKB BARAN
KSIĄŻEK
BIGAJ

Truple
Konarski
Podrecki
& Wspólnicy

TKP

Мінімальна заробітна плата у 2023 році

Рада міністрів ухвалила рішення щодо розміру мінімальної заробітної плати у 2023 році. Зазначимо, що остаточно встановлені розміри є вищими, ніж спочатку запропоновані Радою міністрів у червні 2022 року.



- Мінімальна заробітна плата становитиме з 1 січня 2023 року: 3490 злотих, з 1 липня 2023 року: 3600 злотих (у 2022 році – 3010 злотих);
- Мінімальна погодинна ставка становитиме з 1 січня 2023 року: 22,80 злотих, з 1 липня 2023 року: 23,50 злотих (у 2022 році – 19,70 злотих).

[Більше інформації](#)



Штучний інтелект і трудове право

Використання роботодавцями алгоритмів і систем штучного інтелекту стає все більш поширеним явищем. Тому є пропозиції щодо врегулювання цього питання. Далі повідомляємо вам про подальші зміни та про дату набуття чинності відповідних положень.

Зміни до Закону про профспілки

Варто зазначити, що 14 вересня 2022 року Комісія з питань цифровізації, інновацій та сучасних технологій розглянула звернення Президії Комісії щодо законодавчої ініціативи щодо внесення змін до Закону про профспілки. Згідно з інформацією, яка з'являється, метою поправки є введення положення, згідно з яким роботодавець буде зобов'язаний надавати інформацію про параметри, правила та інструкції, на яких базуються алгоритми або системи штучного інтелекту, які впливають на прийняття рішень і які можуть вплинути на умови праці та оплати праці, доступ до роботи та її збереження, включаючи профілювання.

Закон про штучний інтелект

Крім того, проект Закону про штучний інтелект визнає системи штучного інтелекту, які використовуються у сфері зайнятості, системами високого ризику. Це означає, що на суб'єктів (у тому числі роботодавців), які використовують такі системи, будуть покладені нові зобов'язання. Наприклад, від таких суб'єктів господарювання вимагатиметься прийняти відповідні заходи з управління ризиками.

[Більше інформації](#)



Нова заява на національну візу

7 вересня 2022 року набула чинності постанова Міністра внутрішніх справ та адміністрації від 10 серпня 2022 року, якою запроваджується нова форма анкети для отримання національної візи. Шаблон містить можливість подання заяв до міністра закордонних справ іноземцями, які проживають у Польщі.

Більше інформації



Зміни у працевлаштуванні іноземців у Польщі

На веб-сайті Центру урядового законодавства опубліковано проект Закону про працевлаштування іноземців від 12 вересня 2022 р. Він містить численні суттєві зміни по відношенню до чинних норм, які регулюють працевлаштування іноземців у Польщі. Проект включає, серед іншого:

- перенесення деяких положень Закону про сприяння працевлаштуванню та інститути ринку праці до нового Закону про працевлаштування іноземців (наприклад, в обсязі елементів, зазначених у заяві на отримання дозволу на роботу) - зі змінами, наприклад, ліквідація т.зв перевірки ринку праці;
- зміни в деклараціях про доручення виконання робіт - в т.ч. зміна назви на: «декларація про працевлаштування іноземця»; внесенням декларацій про працевлаштування іноземця до реєстру має займатися староста (а не повітова служба праці);
- зміни щодо дозволів на роботу - в т.ч. видача дозволів на роботу лише через систему ІКТ на www.praca.gov.pl; вимога про те, що тривалість робочого часу, зазначена в дозволі на роботу, не повинна бути менше 1/4 повного робочого дня або 10 годин на тиждень; скасування інституту продовження дозволу на роботу; відмова у наданні дозволу на роботу, якщо іноземець на підставі угоди з роботодавцем, який не є агенцією тимчасового працевлаштування, що діє в Польщі згідно з чинними правилами, працюватиме на третю особу та під її керівництвом.



Більше інформації



3 вересня – нові ліміти для працюючих пенсіонерів і пенсіонерів

31 вересня змінюються граничні розміри заробітку пенсіонерів за віком та по інвалідності, які не досягли загального пенсійного віку. Виплата допомоги припиняється, коли місячний дохід перевищує 8003,20 злотих. Нові лімітні суми діють у вересні, жовтні та листопаді. З 1 грудня їх змінять.

- Пенсіонери, які не досягли встановленого законом пенсійного віку, можуть працювати, але їх заробіток впливає на виплату допомоги. Для таких отримувачів допомоги обмеження доходу встановлюються кожні три місяці. Їх розмір безпосередньо залежить від середньої зарплати по країні за попередній квартал.
- Нижній поріг доходу – 70% середньої заробітної плати. З вересня він становитиме 4309,40 злотих брутто. Місячні прибутки у розмірі менше цієї суми не впливають на виплату допомоги. Якщо дохід пенсіонера або пенсіонера по інвалідності є вищим, виплата допомоги відповідно зменшується за місяць, у якому здійснено перевищення.
- Верхній поріг становить 130% середньої зарплати – з вересня це 8003,20 злотих. Якщо працюючий пенсіонер перевищує цю суму, ZUS призупиняє виплату йому допомоги за відповідний місяць.

[Більше інформації](#)



[Оголошення голови ZUS](#)



Автори:

- ◆ Michał Bering
- ◆ Łukasz Łaguna
- ◆ Magdalena Solich

Наведений вище інформаційний бюлетень носить інформаційний характер і не є формою юридичної консультації.

Якщо у вас виникнуть запитання, ми доступні за електронною адресою
office@ksiazeklegal.pl
або по телефону
+ 48 12 426 42 31