

КВІТЕНЬ 2023

LEGAL ALERT ТРУДОВЕ ПРАВО



BKB

**BARAN
KSIĄŻEK
BIGAJ**

Truple
Konarski
Podrecki
& Wspólnicy

TKP

Зміни до Трудового кодексу набрали чинності

26 квітня 2023 року набрали чинності революційні зміни до Трудового кодексу. Роботодавці, серед іншого, повинні:



- Оновити:
 - інформацію відповідно до статті 29 § 3 Трудового кодексу, яка вимагає значного розширення інформації, у тому числі щодо працівників, які працюють дистанційно, існує вимога про надання додаткової інформації
 - зразки трудових договорів на випробувальний термін - ставлячи період, на який укладається договір, в залежність від передбачуваного працевлаштування
 - примірники всіх трудових договорів - в частині дотримання вимог щодо, зокрема, адреси місцезнаходження (місця проживання) роботодавця, місця або місць роботи, дати початку роботи; відсутності положення про заборону сумісництва, якщо сторони не пов'язані договором про неконкуренцію
- переглянути внутрішні процедури, що стосуються:
 - розірвання строкових трудових договорів
 - надання відпустки по догляду за дитиною (наприклад, відпустки по вагітності та пологах, відпустки по догляду за дитиною)
- створити шаблони запитів (відповідей на запити) щодо більш передбачуваних і безпечних умов праці, гнучкого графіку роботи, відпустки по догляду за дитиною, відпустки у зв'язку з форс-мажорними обставинами

Гранти від ZUS 2023 - програма запобігання нещасним випадкам

З 17 квітня по 18 травня 2023 року роботодавці можуть подавати заявки на гранти для покращення безпеки на робочому місці. Роботодавці, які подадуть найкращі проекти, можуть отримати до 300 000 злотих у вигляді грантів. Для того, щоб проект був розглянутий у конкурсі, необхідно відповідати наступним умовам:

- проект стосується зменшення впливу хоча б одного із зазначених параметрів умов оплати праці
- учасник не порушує своїх зобов'язань щодо сплати внесків на соціальне та медичне страхування або сплати податків

- учасник не є банкрутом, не перебуває у процедурі тимчасової адміністрації, ліквідації, банкрутства або мирової угоди з кредитором
- учасник не звертається за наступною субсидією протягом 3 років від дати, коли установа соціального страхування виплатила останню субсидію в повному обсязі;
- учасник не звертається за новою субсидією до закінчення 3 років з дати відшкодування субсидії, до відшкодування якої він був зобов'язаний.

Більше інформації: <https://bip.zus.pl/konkurs-dofinansowanie-dzialan-platnika-skladek-na-poprawe-bezpieczenstwa-i-higieny-pracy/konkurs-202301>

2 вихідних дні для донорів крові



20 квітня набрав чинності Закон від 9 березня 2023 року про Національну онкологічну мережу, який вніс зміни до статті 9 Закону від 22 серпня 1997 року про Службу крові. Це положення зберегло додатковий день увільнення, запроваджений під час пандемії для заслужених почесних донорів крові та почесних донорів крові. Таким чином, увільнення надається не лише в день, коли донор здає кров, але й на наступний день.

Посилання:

<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20230000650/O/D20230650.pdf>

Заборона дискримінації незалежно від форми зайнятості

24 квітня 2023 року було винесено прецедентне рішення щодо захисту самозайнятих працівників від дискримінації за ознакою сексуальної орієнтації. Це рішення збігається з рішенням Суду ЄС у січні цього року, винесеним після попереднього питання, поставленого Трибуналом, який розглядав справу. Позивач співпрацював з Відповідачем як фізична особа-підприємець і регулярно укладав з ним низку договорів на виконання робіт. Після випуску короткометражного різдвяного фільму, в якому Позивач разом зі своїм партнером та іншими гомосексуальними парами закликав до толерантності, Відповідач повідомив Позивача про припинення співпраці. Позивач подав позов про порушення рівних трудових прав, але оскільки сторони не перебували у трудових відносинах, виникли сумніви щодо обґрунтованості позову. Вони були вирішені Судом ЄС, який вказав, що Директива 2000/78 включає в себе зобов'язання ставитися до працівників однаково незалежно від підстав їх трудових відносин, і що дискримінація за ознакою сексуальної орієнтації не може бути виправдана на підставі свободи вибору підрядника.

Номер справи: C-356/21

Посилання на рішення:

<https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?jsessionid=C404D45E24470B4F75D830D6C05FB050?text=&docid=269149&pageIndex=0&doclang=EN&mode=lst&dir=&occ=first&part=1&cid=223044>

Проект положення про заяви щодо прав працівників у зв'язку з батьківством та документи, що додаються до таких заяв

У зв'язку зі змінами щодо відпустки по догляду за дитиною необхідно адаптувати заяви та документи, що додаються до них, до нових правил. Наразі проект знаходиться на стадії узгодження і дата набрання ним чинності невідома.

Посилання: <https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12370853/katalog/12960631#12960631>

Автори:

- ◆ Łukasz Łaguna
- ◆ Magdalena Gołacka
- ◆ Anna Socha

Наведений вище інформаційний бюлетень носить інформаційний характер і не є формою юридичної консультації.

Якщо у вас виникнуть запитання, ми доступні за
вашою електронною адресою office@ksiazeklegal.pl
або по телефону + 48 12 426 42 31