

SIERPIEŃ 2023

LEGAL ALERT

PRAWO PRACY



BKB

BARAN
KSIĄŻEK
BIGAJ

Truple
Konarski
Podrecki
& Wspólnicy

TKP

ZMIANY W ZAKRESIE ZWOLNIENIA OD KOSZTÓW SĄDOWYCH W SPRAWACH PRACOWNICZYCH

18 sierpnia 2023 r. przekazana do podpisu Prezydenta została ustawa, zmieniająca m.in. przepisy dotyczące kosztów sądowych w sprawach pracowniczych. **Zgodnie ze zmianą w sprawach tych niezależnie od wartości przedmiotu sporu od pracownika nie będzie pobierana opłata od pozwu, nawet w przypadku bardzo wysokich roszczeń.** Przy czym należy pamiętać, iż nie oznacza to, że spory pracownicze będą dla pracowników w pełni „darmowe”, wciąż w razie przegranej obciążą ich koszty procesu. **Wyjątkiem od zwolnienia, będzie opłata od apelacji w sprawach, w których wartość przedmiotu sporu przewyższy kwotę 50 000 złotych. Wówczas opłata pobierana będzie również od pracownika od wartości przedmiotu sporu ponad tę kwotę na zasadach ogólnych.** Ustawa wejdzie w życie 1 stycznia 2024 r.



[Link](#)



ZMIANY W KODEKSIE POSTĘPOWANIA CYWILNEGO

16 sierpnia 2023 r. Prezydent podpisał ustawę, wprowadzającą dwie istotne zmiany w przepisach postępowania cywilnego w zakresie sporów pracowniczych. Najważniejsza zmiana zakłada, że w przypadku gdy **pracownik podlegający szczególnej ochronie** (np. działacz związku zawodowego, pracownica w ciąży, pracownik korzystający z urlopu związanego z rodzicielstwem i inni) będzie dochodzić roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy, sąd na wniosek tej osoby na każdym etapie postępowania **udzieli zabezpieczenia przez nakazanie dalszego zatrudnienia go przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.** Druga zmiana będzie natomiast zawierała jednoznaczną dyrektywę adresowaną do sądu co do konieczności nałożenia na pracodawcę w wyroku uznającym wypowiedzenie umowy za pracę za bezskuteczne albo przywracającym pracownika do pracy, **obowiązku dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.** Przepisy wejdą w życie 22 września 2023 r.



[Link](#)



NOWE KODY TYTUŁÓW UBEZPIECZENIA OD 5 SIERPNI 2023 R.



Od 5 sierpnia 2023 r. płatnicy składek zobowiązani są stosować w przekazywanych do ZUS dokumentach za ubezpieczonych nowe lub zmienione kody. W przypadku dokumentów ubezpieczonych, które są przekazywane do ZUS za okresy przypadające przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, stosuje się kody tytułu ubezpieczenia obowiązujące w okresach, których te dokumenty dotyczą.

[Link](#)



PODWÓJNA PODWYŻKA WYNAGRODZENIA MINIMALNEGO W 2024 R.



Do 15 września 2023 r. Rada Ministrów ma czas na opublikowanie rozporządzenia w sprawie minimalnego wynagrodzenia w 2024 r. Z dotychczasowych zapowiedzi rządu wynika, że w 2024 r. możemy spodziewać się dwóch podwyżek w następujących wysokościach:

- od 1 stycznia 2024 r. – 4242,00 zł brutto,
- od 1 lipca 2024 r. – 4300,00 zł brutto.

Minimalna stawka godzinowa ma natomiast wzrosnąć w poniższy sposób:

- od 1 stycznia 2024 r. – 27,70 zł,
- od 1 lipca 2024 r. – 28,10 zł.

Powyższe może ulec zmianie na etapie dalszych prac.

[Link](#)



DELEGOWANIE KIEROWCÓW W TRANSPORCIE DROGOWYM



19 sierpnia 2023 r. (poza niektórymi przepisami) weszła w życie ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o delegowaniu kierowców w transporcie drogowym. Ustawa dotyczy przewoźników drogowych, którzy mają siedzibę w innym państwie i kierują tymczasowo kierowcą – jej pracownika do pracy na terytorium Polski, w związku z realizacją usługi transportu drogowego. Ustawa reguluje obowiązki przewoźnika drogowego (z państwa członkowskiego UE i spoza UE) m.in. dotyczące zapewnienia odpowiednich warunków pracy, zgłoszenia delegowania kierowcy, zapewnienie by ten podczas delegowania dysponował odpowiednimi dokumentami.

Ustawa przesądza również, że kierowca wykonujący międzynarodowe przewozy **nie jest w podróży służbowej**, stad **nie ma prawa do diet i ryczałtu**, jednak na mocy przepisów, jego pracodawca może **odliczyć koszty związane z zatrudnianiem kierowców od podstawy składek na ubezpieczenie społeczne**, część przychodów ma być również wolna od podatku PIT.

Co więcej, **wynagrodzenie kierowcy – pracownika oddelegowanego może być płatne w dwóch stałych ratach** – pierwsza do 10 dnia następnego miesiąca, natomiast druga po ustaleniu pełnej wysokości wynagrodzenia. Ponadto, przepisy wprowadzają możliwość **zakazania kierowcy jednoczesnego pozostawiania w stosunku pracy lub innym stosunku zatrudnienia z innym pracodawcą/zatrudniającym** pod wskazanymi w ustawie warunkami.

[Link](#)



INTERPRETACJA KIS DOTYCZĄCA ŚWIADCZEŃ Z TYTUŁU PRACY ZDALNEJ



7 sierpnia 2023 r. Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej wydał interpretację podatkową zgodnie z którą wypłata ryczałtu za **energię elektryczną i łącze internetowe**, gdy pracodawca nie wymaga od pracowników dokumentów dotyczących indywidualnych opłat, nie będzie stanowić przychodu ze stosunku pracy, w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Tak samo wypowiedział się w kwestii refundacji przez pracodawcę (do określonej kwoty) **zakupu krzesła i/lub biurka przez pracownika**, za przedłożeniem dowodu zakupu. Fakt, iż świadczenia te nie będą przychodem jednocześnie przekłada się na podstawę wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Istotne znaczenie ma zwłaszcza druga część interpretacji, gdyż zachęci pracodawców do zapewnienia innych narzędzi niż niezbędnego laptopa i myszy.

[Link](#)



NOWY PROJEKT USTAWY O SYGNALISTACH



1 sierpnia 2023 r. na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji pojawił się kolejny projekt ustawy o sygnalistach. Spośród zmian wprowadzonych do najnowszej wersji najbardziej istotna jest ta zakładająca wydłużenie terminu wejścia w życie przepisów dotyczących ustalenia wewnętrznych procedur u pracodawców zatrudniających powyżej 50 pracowników.

Termin na wprowadzenie procedur został wydłużony do 14 dni liczonych od dnia ogłoszenia ustawy, przypomnienia zaś wymaga, że według poprzednich wersji projektu, przepisy te miały wejść w życie następnego dnia po ogłoszeniu ustawy.

[Link](#)



Autorzy:

- ◆ Łukasz Łaguna
- ◆ Magdalena Gołacka
- ◆ Anna Socha

Powyższy newsletter ma charakter informacyjny i nie stanowi jakiegokolwiek formy porady prawnej.

W przypadku pytań jesteśmy do Państwa dyspozycji
pod adresem e-mail office@ksiazeklegal.pl
lub
pod numerem telefonu + 48 12 426 42 31